

Принято  
на педагогическом совете  
МБУ ДО СЮТ г. Азова  
Протокол № 3 от 28.03.2018 г

Утверждаю  
Директор  
МБУ ДО СЮТ г. Азова  
\_\_\_\_\_ Т.Б. Санникова

## **Результаты самообследования Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Станции юных техников г.Азова в 2017 году.**

Самообследование Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Станция юных техников г.Азова (далее – Учреждение) проводится в соответствии с:

- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от– 29.12.2012 г. № 237-ФЗ;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении «Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (в ред. Приказа Минобрнауки России от 14.12.2017 г. №1218);
- приказом по Учреждению №14 от 01.04.2018 «О самообследовании».

Отчет составлен по материалам самообследования деятельности МБУ ДО СЮТ г.Азова за период с 1 января 2017 г. по 31 декабря 2017 г. Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, результатах и перспективах его развития.

### **1. Аналитическая часть.**

Общая характеристика образовательного учреждения.

1. Полное наименование организации.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Станция юных техников г.Азова
2. Краткое наименование	МБУ ДО СЮТ г.Азова
3. Организационно-правовая форма.	Муниципальное учреждение дополнительного образования бюджетного типа
4. Год основания организации (регистрации)	1956 год - приказом по ОБЛОНО ГОРСЮТ Азова Зарегистрировано 30.05.1996 г Свидетельство № 889
5. Вид деятельности.	Дополнительное образование детей
6. Юридический адрес.	346780, Ростовская область, г. Азов, ул. Ленинградская д. 37
7. Почтовый адрес.	346780, Ростовская область, г. Азов, ул. Ленинградская д. 37
8. Телефон, факс	(8 863 42) 4-05-96
9. Адрес электронной почты	sut-azov@mail.ru
10. Сайт организации	www. azovsut. ru
11. Ф.И.О. руководителя	Санникова Татьяна Борисовна
11. Учредитель	Муниципальное образование «Город Азов». Управление образования администрации г. Азова.
12. Лицензия	Свидетельство № 5070, от 22 июня 2015 года

## **Система управления учреждением**

МБУ ДО СЮТ г. Азова — это неотъемлемая часть всей системы дополнительного образования в городе, центр пропаганды и развития технического творчества. Станция юных техников является единственным учреждением дополнительного образования технической направленности в городе.

Управление учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения в соответствии с действующим законодательством. В учреждении сформированы и успешно функционируют следующие коллегиальные органы управления:

Общее собрание: (участвовали все работники СЮТ; рассматривались вопросы состояния трудовой дисциплины, охраны и безопасности условий труда; проводились обсуждения и вносились рекомендации в локальные акты учреждения);

Совет учреждения:(участвовал в разработке значимых составляющих образовательного процесса в целом; по созданию в учреждении оптимальных условий для организации образовательного процесса; распределял средства стимулирующей части оплаты труда.)

Попечительский совет:(рассматривал основные направления деятельности, локальные акты, заслушивались отчеты работников СЮТ, оказывал содействие в улучшению материально-технической базы).

Педагогический, методический советы и другие.

На протяжении всего периода активно работало городское методическое объединение педагогов дополнительного образования технической направленности.

### **Анализ образовательной деятельности и условий организации, содержания и качества подготовки обучающихся.**

Предметом деятельности учреждения является оказание услуг в сфере образования по дополнительным общеобразовательным программам.

Образовательная деятельность ведется в соответствии с федеральными, региональными, муниципальными документами, направленными на обеспечение качества, доступности и эффективности образования. Показатели, характеризующие объем и качество муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, определяются ежегодно в соответствии с Муниципальным заданием. Учреждение работает по согласованному и утвержденному плану работы на учебный год. Все мероприятия проводятся в соответствии с утвержденным в учреждении планом графиком. Насущные вопросы деятельности учреждения решаются на совещании при директоре, в котором принимают участие методисты, заместитель директора и приглашенные на данный вопрос заинтересованные работники учреждения. В целом структура МБУ ДО СЮТ и система

управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций учреждения в сфере дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Специфика содержания образования и особенности организации образовательного процесса отражены в образовательной программе учреждения. 100% общеразвивающих программ, а также структура и оформление учебной документации соответствуют стандартным требованиям, предъявляемым к организации образовательного процесса в учреждениях дополнительного образования. Содержание общеразвивающих программ, ориентировано в целом на создание в процессе обучения необходимых условий для развития творческого, интеллектуального, личностного потенциала ребенка средствами кружковой, массовой, индивидуальной работы, в процессе которой возможно оптимизировать переход ребенка к следующей ступени образования и обеспечить самореализацию на данном жизненном этапе. В содержании образовательной деятельности акцент сделан не на увеличение объема умений и навыков, а на конечный результат, выражающийся в создании условий для развития успешной личности, способной к самоопределению и самореализации в изменяющихся социально-экономических условиях.

Реализуемые образовательные программы:

1. Авторская программа творческого объединения «Ориентир» (техническое моделирование и судоконструирование) - 4 года (10-14 лет);
2. Авторская программа по ракетомодельному спорту «Старт в будущее» - 4 года (10-14 лет);
3. Программа по ракетно-космическому моделированию для младших школьников 3 года (8-11 лет);
4. Программа судомодельного творческого объединения по обучению навыкам судомоделиста и судостроителя 4 года (10-14 лет);
5. Программа творческого объединения «Радиотехник» по обучению основам радиотехники - 4 года (12-16 лет);
6. Авторская программа работы творческого объединения «Антихакер и защита информации» - 4 года (10-14 лет);
7. Авторская программа творческого объединения «Авиамакетирование» по обучению изготовлению макетов авиатехники, знакомству с историей авиации - 4 года (9-13 лет);
8. Авторская программа творческого объединения «Ярмарка мастерства» по техническому творчеству для детей дошкольного возраста - 2 года (5-6 лет);
9. Программа творческого объединения картингистов (обучение вождению и управлению картингом) - 4 года (12-16 лет);
10. Программа для картингистов по совершенствованию спортивного мастерства - 4 года (14-18 лет);
11. Программа творческого объединения по автомоделированию - 4 года (13-17 лет);
12. Школа юных летчиков - образовательная программа по изучению основ летного дела и беспилотной авиации - 2 года (15-16 лет);
13. Образовательная программа «Основы робототехники» - 3 года (12-15 лет);
14. Программа «Техника дизайна» развивающая программа по оформлению интерьера и созданию объектов с использованием нетрадиционных материалов 4 года (12-15 лет);

15. Образовательная программа «Большая наука» с элементами английского языка до 3 лет ( 5-9 лет).

Численность обучающихся в МБУ ДО СЮТ г.Азова 597 человек. Образовательные услуги в организации оказываются на бесплатной основе. Платных образовательных услуг Учреждение не оказывает.

Социальный состав учащихся СЮТ различен: дети служащих, рабочих, дети из неполных семей, школы-интерната для детей с ослабленным слухом, учащиеся ПТУ и Технического колледжа.

Возрастная группа	Количество обучающихся	
	2016 год	2017 год
до 5 лет	1	4
5-9 лет	146	265
10-14 лет	274	213
15-17 лет	167	31
18 лет и старше	9	1
	597	<b>597</b>

Возрастной состав контингента в сравнении с 2016 годом изменился: увеличилось количество детей младшего и среднего школьного возраста, а количество детей старшего школьного возраста уменьшилось. Увеличилась численность детей, занимающихся в 2-х и более объединениях.

В образовательном процессе МБУ ДО СЮТ за 2017 год просматривается тенденция укрепления преемственности образовательных программ: учащиеся коллектива «Хобби-клуб» продолжают свое обучение в объединениях следующей ступени (судо, авто, авиамоделирования и т.д.); учащиеся объединения «Азбука мастерства» (5-7 лет) переходят в дальнейшем на первую ступень объединений технической направленности, где творческие группы формируются из учащихся, занимающихся не менее 2-х лет и имеющих достижения в выбранном направлении.

Учащиеся МБУ ДО СЮТ г. Азова являются постоянными участниками и призерами разноуровневых соревнований по техническим видам спорта авто, ракето, судо, спортивной радиопеленгации, картингу как в личном, так и в командном первенстве. Активно принимают азовские юные техники участие в мероприятиях научно-технической направленности (ДАНЮИ; Слет «Юные конструкторы Дона -третьему тысячелетию»; конкурсы «Донская сборка», «Дорога в будущее», «Включай ЭКОлогику» и др.). В 2017 году вырос показатель качественной подготовки участников мероприятий по технической направленности.

МБУ ДО СЮТ г.Азова по итогам участия в 2016-2017 учебном году в

областных массовых мероприятиях для детей вновь вошла в «пятерку» лучших учреждений дополнительного образования технической направленности в Ростовской области. Высокий рейтинг учреждение получило благодаря активному (1 место) и результативному (2 место) участию в областных мероприятиях по итогам 2016-2017 учебного года, тем самым улучшив показатели 2015-2016 учебного года. Высокие позиции учреждение занимает в «Мониторинге качества дополнительного образования технической направленности Ростовской области в 2017 году», опубликованном на сайте областного Центра технического творчества учащихся.

### **Поддержка одаренных детей и талантливой молодежи.**

С целью выявления и поддержки талантливой, одаренной молодежи МБУ ДО СЮТ г.Азова организует и проводит следующие открытые городские мероприятия: городскую научно-практическую конференцию «Шаг в будущее»; конкурсы «Я изобретатель», «Креатив», «Космическая одиссея», «Волшебные точки-тире»; выставку технического творчества; соревнования по техническим видам спорта и другие. Все эти мероприятия направлены на поиск и поддержку талантливой молодежи города. Победители становятся членами НОУ «Эврика» и получают дополнительные возможности для развития и подготовки к участию в конкурсных мероприятиях разного уровня.

Доля обучающихся МБУ ДО СЮТ г. Азова, ставших победителями и призёрами региональных, всероссийских и международных мероприятий в период с 01.01.2017 по 01.01.2018 г. в личном и командном первенстве насчитывает 62 человека, что составляет 10,4 % от числа обучающихся СЮТ и соответствует нормативам по выполнению муниципального задания. С целью поддержки талантливых детей на СЮТ в период летней оздоровительной кампании организуется профильная смена «Юный техник», учащиеся также могут представить свои достижения и получить направление в детские центры «Орленок», «Артек».

### **Оценка качества кадрового, учебно-методического, информационного обеспечения**

На 1 апреля 2017 года общая численность педагогических работников МБУ ДО СЮТ г.Азова составляет 16 человек. Из них:

- педагогов дополнительного образования - 13 (из них 2 внешних совместителя, 3 внутренних);
- методистов – 3 (из них 1 внешних совместитель).

Образовательный уровень педагогических работников СЮТ № 2:

—высшее образование - 13 чел.;

—среднее специальное - 3 чел.

Среди них:

—Высшая категория - 8 чел.

—Первая категория - 5 чел.;

—Соответствуют занимаемой должности – 3 человека;

Педагогический коллектив достаточно стабилен и работоспособен.

Педагогические работники активно участвуют в научно-методической работе, направленной на обобщение опыта собственной педагогической деятельности. С целью повышения квалификации педагогические работники участвуют в работе городских и областных семинаров по техническому творчеству и техническим видам спорта, вебинарах, организуемых различными учреждениями, в работе ГМО педагогов дополнительного образования технической направленности. Также педагогические работники принимают участие в организации и проведении методических семинаров - практикумов для учителей школ и воспитателей ДОУ.

Методическая служба учреждения работает над созданием условий, в которых педагоги могли бы максимально реализовать свой потенциал, выбирая те формы работы, которые реально позволили бы решать проблемы и задачи, стоящие перед СЮТ. В соответствии с поставленными целями и задачами, методическая работа в 2017 году осуществлялась по направлениям:

— обучение кадров (семинары, круглые столы, самообразование, курсы повышения квалификации 10 человек);

— аттестация педагогических кадров (подтвердили свою категорию 4 человека, присвоены 2 новые категории);

— обобщение и распространение передового педагогического опыта (педагогами были опубликованы материалы на интернет сайтах);

— работа с молодыми и вновь прибывшими специалистами (составлен план работы с молодыми специалистами);

— разработка и внедрение системы мониторинга результатов педагогической деятельности;

— решение проблем, связанных с информатизацией образования и вопросами внедрения новых информационных технологий в обучение и управление учебным процессом.

В целях обеспечения стабильности педагогического коллектива разработана система поощрения педагогов за достижение определенных результатов.

### **Оценка материально-технической базы и безопасности учреждения.**

Для реализации уставных целей МБУ ДО СЮТ имеет 6 учебных мастерских; помещения для учебно-административной деятельности. Помещения и имущество учреждения находятся в оперативном управлении. Учебные мастерские оснащены мебелью, обеспечены учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения, санитарно-гигиенические нормы выполняются, уровень обеспечения охраны здоровья обучающихся и работников соответствует установленным требованиям.

#### Профилактическая работа в области пожарной безопасности.

Особое внимание в учреждении уделяется созданию и развитию системы организации и проведения мероприятий профилактической направленности, пропаганде здорового образа жизни.

Совместно с социальным партнером в области профилактических мероприятий - «ВДПО» систематически проводятся мероприятия в области пожарной безопасности. Учреждение оснащено пожарной сигнализацией с выводом на пульт пожарной части, аварийным освещением, обеспечено средствами пожаротушения и т.д..

#### Профилактическая работа в области безопасности дорожного движения

Профилактическая работа с области безопасности дорожного движения – одно из важных направлений деятельности МБУ ДО СЮТ. В учреждении проводится комплексная систематическая работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма( тематические беседы и конкурсы; городские соревнования по автомоделизму и картингу и т.п), целью которой является создание условий для формирования у детей и подростков города устойчивых навыков безопасного поведения на улицах и дорогах, и воспитания грамотных и дисциплинированных участников дорожного движения.

#### Улучшение материально-технической базы.

Совершенствование материальной базы учреждения является одной из главных составляющих работы учреждения. Решать эти вопросы в соответствии с современным уровнем развития техники и технологий позволяют целевые бюджетные средства ( в отчетном периоде приобретено оборудование для авто, судомодельного объединения, робототехники и радиотехники, частично обновлен инструментарий), с помощью внебюджетных средств (спонсорская помощь) частично укомплектован стартовым оборудованием ракетомодельное творческое объединение.

### **Сетевое взаимодействие.**

В учреждении выстроена система взаимодействия с образовательными учреждениями города, налажено тесное сотрудничество с организациями, службами и ведомствами (социальными партнерами), заинтересованными в создании интегративного образовательного пространства в системе муниципального образования город Азов.

Социальное партнерство не ограничивается разовыми акциями и мероприятиями, а строится на долгосрочной основе, что позволяет с каждым годом развивать техническое творчество в городе.

Работа со средствами массовой информации позволяет привлечь общественное внимание к проблемам развития творческого и интеллектуального потенциала молодежи.

### **Независимая оценка качества оказания услуг.**

В целях повышения качества и доступности социальных услуг для населения, улучшения информированности потребителей о качестве работы организаций, оказывающих социальные услуги, стимулирования повышения качества работы организаций Общественным советом по вопросам общего и дополнительного образования на территории города Азова проведена процедура независимой оценки качества оказания услуг МБУ ДО СЮТ г.Азова.

По результатам независимой оценки качества оказания услуг образовательными организациями в 2017 году МБУ ДО СЮТ г. Азова занимает 24 место (140 баллов из 160) среди 44 образовательных организаций города, прошедших процедуру независимой оценки качества оказания услуг. Все оцениваемые показатели получили значение «хорошо» и «отлично». Подробная информация о результатах независимой оценки качества оказания услуг образовательными организациями размещена на официальном сайте учреждения.

### **Показатели деятельности учреждения.**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	597
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 - 7 лет)	45 человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 - 11 лет)	187 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 - 15 лет)	213 человек

1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 - 17 лет)	31 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	-
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	46 / 7,7 %
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	-
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	62 / 10,3 %
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	49/8,3
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	30/5,2%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	9/ 1,5%
1.6.3	Дети-мигранты	0/0%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	10/1,6%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	140 / 23%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	597/100%
1.8.1	На муниципальном уровне:	480 / 80 %
1.8.2	На региональном уровне	110/ 18,4 %
1.8.3	На межрегиональном уровне	8/ 1,3 %
1.8.4	На федеральном уровне	2 / 0,3
1.8.5	На международном уровне	0/0%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	214/36 %
1.9.1	На муниципальном уровне	150 / 25 %
1.9.2	На региональном уровне	54 / 9,4 %
1.9.3	На межрегиональном уровне	2 / 0,3%
1.9.4	На федеральном уровне	8 / 1,3%
1.9.5	На международном уровне	0/0%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	145/24,2%
1.10.1	Муниципального уровня	120 / 23%

1.10.2	Регионального уровня	4 / 0,7%
1.10.3	Межрегионального уровня	0/0%
1.10.4	Федерального уровня	3/0,5%
1.10.5	Международного уровня	0/0%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	45
1.11.1	На муниципальном уровне	42
1.11.2	На региональном уровне	2
1.11.3	На межрегиональном уровне	1
1.11.4	На федеральном уровне	0
1.11.5	На международном уровне	0
1.12	Общая численность педагогических работников	16
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	12/75 %
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	9 / 56 %
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	4 / 25%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	2/ 12 %
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	11 / 64 %
1.17.1	Высшая	8 / 50 %
1.17.2	Первая	4 /25 %
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	5/31,2%
1.18.1	До 5 лет	1/ 6,2%
1.18.2	Свыше 30 лет	4/25%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	2/12,5%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	4/25%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	18/100 %
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих	3/ 13%

	методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	5
1.23.1	За 3 года	15
1.23.2	За отчетный период	5
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	да
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0,5
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	6
2.2.1	Учебный класс	0
2.2.2	Лаборатория	0
2.2.3	Мастерская	6
2.2.4	Танцевальный класс	0
2.2.5	Спортивный зал	0
2.2.6	Бассейн	0
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	0
2.3.1	Актальный зал	0
2.3.2	Концертный зал	0
2.3.3	Игровое помещение	0
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0/%