



Утверждаю
Директор

МБУ ДО СЮТ г. Азова

Т.Б. Санникова

Приказ № 16 от 01.04.2019 г.

Отчет
о результатах самообследования
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Станции юных техников г.Азова за 2018 год.

2019 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Станция юных техников г.Азова (далее МБУ ДО СЮТ г.Азова) осуществляет свою деятельность с целью реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

Самообследование МБУ ДО СЮТ г.Азова проводится в соответствии с:

- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от– 29.12.2012 г. № 237-ФЗ;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении «Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (в ред. Приказа Минобрнауки России от 14.12.2017 г. №1218);
- приказом по Учреждению №16 от 01.04.2019 «О самообследовании».

Отчет составлен по материалам самообследования деятельности МБУ ДО СЮТ г.Азова за период с 1 января 2018 г. по 31 декабря 2018 г. Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, результатах и перспективах его развития.

1. Аналитическая часть.

Общая характеристика образовательного учреждения.

1. Полное наименование организации.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Станция юных техников г.Азова
2. Краткое наименование	МБУ ДО СЮТ г.Азова
3. Организационно-правовая форма.	Муниципальное учреждение дополнительного образования бюджетного типа
4. Год основания организации (регистрации)	1956 год - приказом по ОБЛЮНО ГОРСЮТ Азова Зарегистрировано 30.05.1996 г Свидетельство № 889
5. Вид деятельности.	Дополнительное образование детей
6. Юридический адрес.	346780, Ростовская область, г. Азов, ул. Ленинградская д. 37
7. Почтовый адрес.	346780, Ростовская область, г. Азов, ул. Ленинградская д. 37
8. Телефон, факс	(8 863 42) 4-05-96
9. Адрес электронной почты	sut-azov@mail.ru
10. Сайт организации	www. azovsut. ru
11. Ф.И.О. руководителя	Санникова Татьяна Борисовна
11. Учредитель	Муниципальное образование «Город Азов». Управление образования администрации г. Азова.
12. Лицензия	Свидетельство № 5070, от 22 июня 2015 года

Система управления учреждением

МБУ ДО СЮТ г. Азова — это неотъемлемая часть всей системы дополнительного образования в городе, центр пропаганды и развития технического творчества. Станция юных техников является единственным

учреждением дополнительного образования технической направленности в городе.

Управление учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения в соответствии с действующим законодательством. В учреждении сформированы и успешно функционируют следующие коллегиальные органы управления:

Общее собрание: (участвовали все работники СЮТ; рассматривались вопросы состояния трудовой дисциплины, охраны и безопасности условий труда; проводились обсуждения и вносились рекомендации в локальные акты учреждения);

Совет учреждения:(участвовал в разработке значимых составляющих образовательного процесса в целом; по созданию в учреждении оптимальных условий для организации образовательного процесса; распределял средства стимулирующей части оплаты труда.)

Попечительский совет:(рассматривал основные направления деятельности, локальные акты, заслушивались отчеты работников СЮТ, оказывал содействие в улучшению материально-технической базы).

Педагогический, методический советы и другие.

На протяжении всего периода активно работало городское методическое объединение педагогов дополнительного образования технической направленности.

Анализ образовательной деятельности и условий организации, содержания и качества подготовки обучающихся.

Предметом деятельности учреждения является оказание услуг в сфере образования по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

Образовательная деятельность ведется в соответствии с федеральными, региональными, муниципальными документами, направленными на обеспечение качества, доступности и эффективности образования. Показатели, характеризующие объем и качество муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, определяются ежегодно в соответствии с Муниципальным заданием.

МБУ ДО СЮТ г.Азова работала по Образовательной программе, которая представляет собой нормативно–управленческий документ, характеризующий концепцию деятельности учреждения, содержательную и организационную характеристики деятельности СЮТ, в том числе инновационную деятельность, работу с семьей, проведение массовых мероприятий. В документе освещаются также вопросы методического, кадрового обеспечения деятельности учреждения, приводятся способы отслеживания результатов реализации данной программы. Цель

реализации образовательной программы СЮТ: *Создание условий для обеспечения качества, доступности и конкурентноспособности дополнительного образования в интересах обучающихся, их родителей, социальных партнёров, путем обновления структуры и содержания дополнительного образования технической направленности.*

Учреждение работает по согласованному и утвержденному плану работы на учебный год. Все мероприятия проводятся в соответствии с утвержденным в учреждении планом графиком. Насущные вопросы деятельности учреждения решаются на совещании при директоре, в котором принимают участие методисты, заместитель директора и приглашенные на данный вопрос заинтересованные работники учреждения. В целом структура МБУ ДО СЮТ и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций учреждения в сфере дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Содержание общеразвивающих программ, ориентировано в целом на создание в процессе обучения необходимых условий для развития творческого, интеллектуального, личностного потенциала ребенка средствами кружковой, массовой, индивидуальной работы, в процессе которой возможно оптимизировать переход ребенка к следующей ступени образования и обеспечить самореализацию на данном жизненном этапе. В содержании образовательной деятельности акцент сделан не на увеличение объема умений и навыков, а на конечный результат, выражающийся в создании условий для развития успешной личности, способной к самоопределению и самореализации в изменяющихся социально-экономических условиях.

Реализуемые образовательные программы:

№ п/п	Программа	Уровень	Педагог	Срок реализации	Возраст
1	Автомоделирование	Базовый	Полтавский В.А.	3 года	7- 18
2	Авиатехника	Базовый	Скляров С.С.	1 год	11-14
3	Авиамакетирование	Базовый	Левченко Д.В.	2 года	9- 14
4	Антихакер .	Углубленный	Полтавская А.В.	1 год	10-15
5	Радиотехника	Углубленный	Голубов С.П.	1 год	12-17
6	Радиотехника	Базовый	Голубов С.П.	3 года	9-15
7	Ракетомоделирование («Старт в будущее»)	Углубленный	Медведев И.Б.	3 года	10-16
8	Космическое моделирование	Базовый	Медведева О.В.	3 года	7-11
9	Хобби-клуб «Юный техник»	Базовый	Ковтун Л.И.	2 года	6-12
10.	«Основы робототехники»	Базовый	Санников А.А.	2 года	7-12
11	Робототехника	Углубленный	Санников А.А	2 года	12-16
12	«Ярмарка	Базовый	Селиванова А.А.	3 года	6-10

	мастерства»				
13	Технический английский	Базовый	Хопрянинова О.С.	3 года	5-14
14	Картинг	Базовый	Полтавский В.А.	3 года	7-18
15	Судоконструирование	Базовый	Калмыков А.Е.,	2 года	7-14
16	Судоконструирование	Углубленный	Калмыков А.Е.,	2 года	10-17

Численность обучающихся в МБУ ДО СЮТ г.Азова 597 человек. Образовательные услуги в организации оказываются на бесплатной основе. Платных образовательных услуг Учреждение не оказывает.

Социальный состав учащихся СЮТ различен: дети служащих, рабочих, дети из неполных семей, учащиеся ПТУ и Технического колледжа.

Возрастной состав контингента в сравнении с 2017 годом изменился: увеличилось количество детей младшего и среднего школьного возраста, а количество детей старшего школьного возраста уменьшилось.

Возраст	Мальчиков	Девочек	Всего	Процент
4	0	1	1	0,00%
5	15	11	26	4,00%
6	42	11	53	9,00%
7	53	24	77	13,00%
8	78	40	118	18,00%
9	52	16	68	12,00%
10	61	18	79	13,00%
11	53	4	57	10,00%
12	41	4	45	8,00%
13	21	5	26	4,00%
14	17	2	19	3,00%
15	9	2	11	2,00%
16	11	2	13	2,00%
17	3	1	4	1,00%
18	0	0	0	0,00%
	446	141	597	

Увеличилась численность детей, занимающихся в 2-х и более объединениях.

Количество детей посещающих 2 и более творческих объединений

Всего	1	2	3	4	5
-------	---	---	---	---	---

521	460	50	6	2	2
597	460	100	18	8	10

В образовательном процессе МБУ ДО СЮТ за 2018 год просматривается тенденция укрепления преемственности образовательных программ: учащиеся творческих объединений «Хобби-клуб», «Азбука мастерства» продолжают свое обучение в объединениях следующей ступени (авиа, авто, судо моделирования и т.д.).

Учащиеся МБУ ДО СЮТ г. Азова являются постоянными участниками и призерами разноуровневых мероприятий по техническому творчеству.

В 2018 году более 120 обучающихся СЮТ приняли участие в разноуровневых (областные, всероссийские, международные) мероприятиях.

75 человек стали победителями и призерами как в командном, так и в личном первенстве:

ОБЛАСТНЫЕ

1. Областные соревнования по автомобильному спорту младшей возрастной группы, посвященные 100 летию системы дополнительного образования - 2 командное место, 3 призера личного первенства.
2. Областные соревнования по скоростной радиотелеграфии: команда младшей возрастной группы заняла **третье место.**
3. Донская академии наук юных исследователей (ДАНЮИ)- 3 место
4. Областной слет «Юные техники и конструкторы Дона – третьему тысячелетию» - робототехника – 2 место, авиационная и космическая техника- 3 место, Энергетика и энергосберегающие технологии- 2 место)
5. Областной конкурс «Космонавтика» - 3 призера (2,3 места)
6. Областные соревнования по судомодельному спорту среди старших школьников – 2 призера (3 место)
7. Областные соревнования школьников по автомобильному спорту (радиоуправляемые модели) 3 командное место, 1 победитель, 2 призера.
8. Областная выставка детского технического творчества – 1 призер

ВСЕРОССИЙСКИЕ:

9. Всероссийские соревнования по автомобильному спорту – 1,2,3,3 места
10. Первенство России по судомодельному спорту – 2 место;
11. Всероссийский конкурс юных техников «Неизведанные берега» - 2 место
12. Всероссийская научно-техническая олимпиада по судомоделизму «Технопарк юных» - 1 призер (2 место).
13. Всероссийский конкурс «Радуга талантов» 2 призера
14. Всероссийский конкурс «Новое поколение» 4 победителя
15. И другие конкурсы....

МЕЖДУНАРОДНЫЕ

16. Международный конкурс «Старт» - 2 призера (3 место)
17. Международный конкурс «Талантливое поколение» - 1 победитель

18. Международный конкурс «Патриот России» 1 место
19. и другие.

Поддержка одаренных детей и талантливой молодежи.

С целью выявления и поддержки талантливой, одаренной молодежи МБУ ДО СЮТ г.Азова были организованы открытые городские мероприятия: городская научно-практическая конференция «Шаг в будущее»; конкурсы «Я изобретатель», «Космическая одиссея», выставка технического творчества; соревнования по техническим видам спорта и другие. Муниципальные этапы областных олимпиад, слетов и соревнований по техническим видам спорта. технической. Все эти мероприятия направлены на поиск и поддержку талантливой молодежи города. В 2018 году бесплатную путевку во Всероссийский лагерь «Орленок» на профильную смену «Космос- точка отсчета» получил Кузнецов Григорий, который неоднократно становился победителем и призером тематических мероприятий по космической тематике.

Оценка качества кадрового, учебно-методического, информационного обеспечения

Контингент педагогов:

В МБУ В ДО СЮТ г. Азова работает высококвалифицированный педагогический коллектив, способный обеспечить высокий уровень обучения, создать условия для индивидуального развития обучающихся.

Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %..

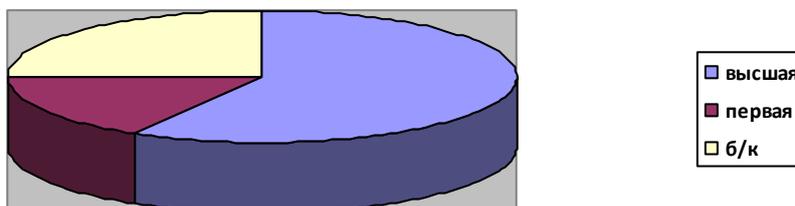
- 77 % педагогических работников имеют высшее образование;
- 75 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию.
- Два педагога награждены нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»,
- один человек «Отличник народного Просвещения».
- 58 % педагогических работников имеют стаж свыше 20 лет, что свидетельствует о зрелости и опыте педагогического коллектива.

Педагогический коллектив МБУ ДО СЮТ г.Азова достаточно стабилен и работоспособен. На период самообследования все педагогические работники СЮТ прошли курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку,

Педагогические работники активно участвуют в научно-методической работе, направленной на обобщение опыта собственной педагогической деятельности. С целью повышения квалификации педагогические работники участвуют в работе городских и областных семинарах по техническому творчеству и техническим видам спорта, вебинарах, организуемых

различными учреждениями, в работе ГМО педагогов дополнительного образования технической направленности. Участвуют в работе педагогических сообществ в соц.сетях.

Распределение по категориям педработников.



Методическая служба учреждения работает по созданию условий, в которых педагоги могли бы максимально реализовать свой потенциал, выбирая те формы работы, которые реально позволили бы решать проблемы и задачи, стоящие перед СЮТ. В соответствии с поставленными целями и задачами, методическая работа в 2018 году осуществлялась по направлениям:

- обучение кадров (семинары, круглые столы, самообразование, курсы повышения квалификации 4 человек);
- аттестация педагогических кадров (проведены экспертные процедуры по подтверждению и присвоению категории 4 педагога дополнительного образования);
- обобщение и распространение передового педагогического опыта (педработниками были опубликованы материалы на интернет сайтах);
- продолжена работа с молодыми и вновь прибывшими специалистами;
- разработка и внедрение системы мониторинга результатов педагогической деятельности;
- решение проблем, связанных с информатизацией образования и вопросами внедрения новых информационных технологий в обучение и управление учебным процессом.

В целях обеспечения стабильности педагогического коллектива разработана система поощрения педагогов за достижение определенных результатов.

Оценка материально-технической базы и безопасности учреждения.

Для реализации уставных целей МБУ ДО СЮТ имеет 6 учебных мастерских; помещения для учебно-административной деятельности. Помещения и имущество учреждения находятся в оперативном управлении.

Учебные мастерские оснащены мебелью, обеспечены учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения, санитарно-гигиенические нормы выполняются, уровень обеспечения охраны здоровья обучающихся и работников соответствует установленным требованиям.

Учреждение оснащено наружным видеонаблюдением.

Профилактическая работа в области пожарной безопасности.

Особое внимание в учреждении уделяется созданию и развитию системы организации и проведения мероприятий профилактической направленности, пропаганде здорового образа жизни.

Совместно с социальным партнером в области профилактических мероприятий - «ВДПО» систематически проводятся мероприятия в области пожарной безопасности. Учреждение оснащено пожарной сигнализацией с выводом на пульт пожарной части, аварийным освещением, обеспечено средствами пожаротушения и т.д..

Профилактическая работа в области безопасности дорожного движения

Профилактическая работа с области безопасности дорожного движения – одно из важных направлений деятельности МБУ ДО СЮТ. в учреждении проводится комплексная систематическая работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма (тематические беседы и конкурсы; городские соревнования по автомоделизму и картингу и т.п), целью которой является создание условий для формирования у детей и подростков города устойчивых навыков безопасного поведения на улицах и дорогах, и воспитания грамотных и дисциплинированных участников дорожного движения.

Улучшение материально-технической базы.

Совершенствование материальной базы учреждения является одной из главных составляющих работы учреждения. С помощью привлечения внебюджетных средств частично укомплектован стартовым оборудованием ракетомодельное творческое объединение, приобретены комплектующие для развития роботехники.

Сетевое взаимодействие.

В учреждении выстроена система взаимодействия с образовательными учреждениями города, налажено тесное сотрудничество с организациями, службами и ведомствами (социальными партнерами), заинтересованными в создании интегративного образовательного пространства в системе муниципального образования город Азов.

Социальное партнерство не ограничивается разовыми акциями и мероприятиями, а строится на долгосрочной основе, что позволяет с каждым годом развивать техническое творчество в городе.

Работа со средствами массовой информации позволяет привлечь общественное внимание к проблемам развития творческого и интеллектуального потенциала молодежи.

Независимая оценка качества оказания услуг.

В целях повышения качества и доступности социальных услуг для населения, улучшения информированности потребителей о качестве работы организаций, оказывающих социальные услуги, стимулирования повышения качества работы организаций Общественным советом по вопросам общего и дополнительного образования на территории города Азова проведена процедура независимой оценки качества оказания услуг МБУ ДО СЮТ г.Азова.

Подробная информация о результатах независимой оценки качества оказания услуг образовательными организациями размещена на официальном сайте учреждения.

Проблемы и пути их решения.

Анализируя деятельность МБУ ДО СЮТ, следует отметить положительную динамику качества работы учреждения: обновлено программное обеспечение, используя внутренние ресурсы, учреждение внедряет новые виды и формы деятельности, разрабатываются новые направления, структурируются и углубляются ранее созданные. Тем не менее, наряду с положительными тенденциями, в развитии СЮТ следует отметить и ряд проблем, требующих особого внимания.

Так как научно-техническое творчество развивается ускоренными темпами, чтобы быть актуальными и быть востребованными в будущем, требуется развитие материально-технической базы для последующего внедрения новых образовательных технологий, обеспечивающих эффективную реализацию новых моделей и содержания образования с использованием информационных и коммуникационных технологий, требуется внедрение новых учебных площадей для освоения инновационных видов научно - технического творчества, поддержка и стимулирование одаренных обучающихся.